



MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO OBČIN DIVAČA, HRPELJE-KOZINA, KOMEN IN SEŽANA

Partizanska cesta 4, 6210 Sežana, Telefon: 05 73 10 141, e-pošta: soou@sezana.si

Številka: 100-2/2015-2

Datum: 12.2.2015

Občinski svet Občine Hrpelje-Kozina

Zadeva: **Predlog Kadrovskega načrta organov skupne občinske uprave občin Divača, Hrpelje- Kozina, Komen in Sežana za leta 2015, 2016 in 2017**

Občinski sveti Občin Sežana, Divača, Hrpelje-Kozina in Komen so z Odlokom o ustanovitvi organov skupne občinske uprave (Uradni list RS, št. 18/2008, 28/11 in 66/13) ustanovili Medobčinski inšpektorat in redarstvo.

Predlog Kadrovskega načrta sprejmejo občinski sveti občin ustanoviteljic skupnih organov na podlagi 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007- UPB3 in 65/2008 ter 74/2009 – Odločba US in 40/2012 -ZUJF) v sklopu sprejema občinskega proračuna. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. V skladu s 44. členom istega zakona sprejme predstojnik kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009) je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela, pripravljenega na predpisanem obrazcu, in obrazložitve.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih v skladu z zgoraj navedenim pravilnikom vsebuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence

Predlog kadrovskega načrta za leto 2015, 2016 in 2017 se ne spreminja. Število zaposlenih je pet. Avgusta 2014 je en občinski redar podal vlogo za prekinitve delovnega razmerja, zato je trenutno število zaposlenih štiri (vodja – inšpektor, dva redarja in administrator). V pripravi je javni natečaj za nadomestno zaposlitev redarja.

Sredstva za delovanje organov in druge materialne pogoje bodo občine v letu 2015 in 2016 zagotavljale v odstotkih v podobni višini kot do sedaj oziroma v naslednjem razmerju, ki je določen v Odloku o ustanovitvi organov skupne občinske uprave:

- Občina Sežana 52,74%

- Občina Hrpelje - Kozina 17,18%
- Občina Divača 15,92%
- Občina Komen 14,16%.

Občine ustanoviteljice vsako leto podajo vlogo na državo za sofinanciranje delovanja organa. Država vsako leto povrne polovico vseh stroškov (plače in materialni stroški), ki jih ustvari prekrškovni organ vsaki občini.

Predlog kadrovskega načrta v Medobčinski notranji revizijski službi se glede na predhodna leta ne spreminja in tudi v naslednjih dveh letih ohranja obstoječo zaposlitev ene javne uslužbenke.

Občinskemu svetu predlagam, da sprejme predlog kadrovskega načrta v organih skupne občinske uprave za leta 2015, 2016 in 2017 v predlagani vsebini.

Pripravili
Silavana Zadel
vodja MIR-a

Krista Gombač
Vodja MNRS


Saša Likavec Svetelšek
županja



OBČINA
HRPELJE-KOZINA
Župan

Hrpelje, Reška cesta 14, 6240 Kozina, tel.: 05.68.00.150, fax: 05.68.00.180, obcina.hrpelje-kozina@hrpelje.si

www.hrpelje-kozina.si



Številka: 100-2/2015-2

Datum:

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3 in 65/2008 ter Odločba US, Uradni list RS, št. 74/2009 in 40/2012 - ZUJF) so Občinski sveti Občine Hrpelje-Kozina na seji dne _____ sprejel

**SKLEP O SPREJEMU
PREDLOGA KADROVSKEGA NAČRTA V ORGANIH SKUPNE OBČINSKE
UPRAVE OBČIN DIVAČA, HRPELJE-KOZINA, KOMEN IN SEŽANA
ZA LETA 2015, 2016 in 2017**

Opis	Število zaposlenih na dan 31.12. 2014	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. 2014 po kadrovskem načrtu za 2014	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. 2015	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2017
MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO	4	5	5	5	5
MEDOBČINSKA NOTRANJA REVIZIJSKA SLUŽBA	1	1	1	1	1
SKUPAJ OBA ORGANA	5	6	6	6	6

V kadrovskem načrtu so zajeti javni uslužbenci, zaposleni za nedoločen čas za polni delovni čas.

Županja
Saša Likavec Svetelšek

Sklep prejmejo:

- v.d. dir. občinske uprave
- občina Sežana, Divača in Komen
- Medobčinski inšpektorat in redarstvo Sežana
- Medobčinska notranja revizijska služba
- Županja

Vložiti:

- zbirka dokumentarnega gradiva