

OBČINA
HRPELJE-KOZINA

Hrpelje, Reška cesta 14, 6240 Kozina, tel.: 05.68.00.150, fax: 05.68.00.180, obcina.hrpelje-kozina@hrpelje.si
www.hrpelje-kozina.si



Številka: 100-9/2015-3

Datum: 26. 1. 2016

Občinski svet Občine Hrpelje – Kozina
Hrpelje, Reška cesta 14
6240 Kozina

Zadeva: Predlog Kadrovskega načrta organov skupne občinske uprave občin Divača, Hrpelje- Kozina, Komen in Sežana za leta 2016, 2017 in 2018

Občinski sveti Občin Sežana, Divača, Hrpelje-Kozina in Komen so z Odlokom o ustanovitvi organov skupne občinske uprave (Uradni list RS, št. 18/2008, 28/11 in 66/13) ustanovili Medobčinski inšpektorat in redarstvo.

Predlog Kadrovskega načrta sprejmejo občinski sveti občin ustanoviteljic skupnih organov na podlagi 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007- UPB3 in 65/2008 ter 74/2009 – Odločba US in 40/2012 -ZUJF) v sklopu sprejema občinskega proračuna. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. V skladu s 44. členom istega zakona sprejme predstojnik kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitve kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009) je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela, pripravljenega na predpisanem obrazcu, in obrazložitve.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih v skladu z zgoraj navedenim pravilnikom vsebuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za določen čas po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke

V letu 2014 je bilo v organu MIR-a zaposlenih pet javnih uslužbencev; septembra 2014 pa je enemu občinskemu redarju na lastno željo prenehalo delovno razmerje, zato je trenutno število zaposlenih štiri (vodja – inšpektor, dva redarja in administrator), v letu 2016 želimo, glede na spodaj opisan povečan obseg del oziroma programa, zaposliti še dva redarja. V predlogu Kadrovskega načrta za leta 2016, 2017 in 2018 je tako predlaganih šest zaposlitev.

Program dela MIR-a je definiran v Dogovoru o medsebojnih pravicah, obveznostih, odgovornostih in drugih razmerjih, ki so ga na podlagi Odloka o ustanovitvi organov skupne občinske uprave podpisali župani vseh štirih občin ustanoviteljic. V njem je določeno postopno povečevanje prisotnosti na terenu ter zagotavljanje prisotnosti tudi v popoldanskem času, ob vikendih in praznikih, zato sledimo postopnem povečanju števila zaposlenih.

Obseg dela in pooblastila se vsako leto povečujejo. Zaposila za prisotnost v popoldanski izmeni, ob vikendih in praznikih, delo v mešanih patroljah s policijo, so na nas naslovljena vse pogosteje tako s strani posameznih občin kot občanov. Nujno potrebno je vzpostaviti dve ekipi redarjev, ki se bosta lahko izmenjevali in delali tudi v popoldanski izmeni ter ob vikendih in praznikih, pokrivali območje vseh štirih občin ter nadzorovali in izvajali svoje naloge v skladu s pooblastili. Posledično se povečuje obseg dela prekrškovnega organa, ki obravnava ugovore in zahteve za sodno varstvo ter opravlja nadzore, ki jih določajo področni zakoni in občinski odloki (odpadki, odpadne vode, takse,...).

Sredstva za delovanje organov in druge materialne pogoje so občine v letu 2015 in 2016 zagotavljale v odstotkih v podobni višini kot do sedaj oziroma v naslednjem razmerju, ki je določen v Odloku o ustanovitvi organov skupne občinske uprave:

– Občina Sežana	52,74%
– Občina Hrpelje - Kozina	17,18%
– Občina Divača	15,92%
– Občina Komen	14,16%.

Občine ustanoviteljice vsako leto podajo vlogo na državo za sofinanciranje delovanja organa. Država vsako leto povrne polovico vseh stroškov (plače in materialni stroški), ki jih ustvari prekrškovni organ vsaki občini.

Predlog kadrovskega načrta v Medobčinski notranji revizijski službi se glede na predhodna leta ne spreminja in tudi v naslednjih dveh letih ohranja obstoječo zaposlitev ene javne uslužbenke.

Občinskemu svetu predlagam, da sprejme predlog kadrovskega načrta v organih skupne občinske uprave za leta 2016, 2017 in 2018 v predlagani vsebini.

Pripravili:
Silvana Zadel
vodja MIR-a

Krista Gombač
vodja MNRS

Saša Likavec Svetelšek
Županja

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3 in 65/2008 ter Odločba US, Uradni list RS, št. 74/2009 in 40/2012 - ZUJF) so Občinski sveti Občine Divača na seji dne _____, Občine Hrpelje-Kozina na seji dne _____, Občine Komen na seji dne _____ in Občine Sežana na seji dne _____ sprejeli

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA V ORGANIH SKUPNE OBČINSKE
UPRAVE OBČIN DIVAČA, HRPELJE-KOZINA, KOMEN IN SEŽANA
ZA LETA 2016, 2017 in 2018**

Opis	Število zaposlenih na dan 1. 1. 2015	Dovoljeno število iz Kadrovskega načrta za leto 2015	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. 2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2018
MEDOBCINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO	4	5	6	6	6
MEDOBCINSKA NOTRANJA REVIZIJSKA SLUŽBA	1	1	1	1	1
SKUPAJ OBA ORGANA	5	6	7	7	7

V kadrovskem načrtu so zajeti javni uslužbenci, zaposleni za nedoločen čas za polni delovni čas.

Številka:
Datum:

OBČINA DIVAČA

Alenka Štrucl Dovgan
županja

Številka:
Datum:

OBČINA HRPELJE –
KOZINA

Saša Likavec
Svetelšek
županja

Številka:
Datum:

OBČINA KOMEN

Marko Bandelli
župan

Številka:
Datum:

OBČINA SEŽANA

Davorin Terčon
župan

OBČINA
HRPELJE-KOZINA

Župan

Hrpelje, Reška cesta 14, 6240 Kozina, tel.: 05.68.00.150, fax: 05.68.00.180, obcina.hrpelje-kozina@hrpelje.si

www.hrpelje-kozina.si



PREDLOG SKLEPA

Številka: 100-9/2015-3

Datum: 17.3.2016

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3 in 65/2008 ter Odločba US, Uradni list RS, št. 74/2009 in 40/2012 - ZUJF) je Občinski svet Občine Hrpelje-Kozina na 11. redni seji dne 17.3.2016 sprejel

**SKLEP O SPREJEMU PREDLOGA
KADROVSKEGA NAČRTA V ORGANIH SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN
DIVAČA, HRPELJE-KOZINA, KOMEN IN SEŽANA
ZA LETA 2016, 2017 in 2018**

Opis	Število zaposlenih na dan 2. 1. 2015	Dovoljeno število iz Kadrovskega načrta za leto 2015	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. 2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2018
MEDOBCINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO	4	5	6	6	6
MEDOBCINSKA NOTRANJA REVIZIJSKA SLUŽBA	1	1	1	1	1
SKUPAJ OBA ORGANA	5	6	7	7	7

V kadrovskem načrtu so zajeti javni uslužbenci, zaposleni za nedoločen čas za polni delovni čas.

Županja
Saša Likavec Svetelšek

Sklep prejmejo:

- dir. občinske uprave
- občina Sežana, Divača in Komen
- Medobčinski inšpektorat in redarstvo Sežana
- Medobčinska notranja revizijska služba
- županja

Vložiti:

- zbirka dokumentarnega gradiva