

PROGRAM VODENJA VRTCA

Strokovno podlago za organizacijo življenja in dela v vrtcih predstavlja nacionalni dokument **Kurikulum za vrtce**. Vrtec nudi otrokom kakovostno predšolsko vzgojo in izobraževanje, ki ob dobrem sodelovanju staršev z vrtcem, kakovostno dopolnjuje družinsko vzgojo.

S svojo strokovno usposobljenostjo moramo biti podpora staršem, otrokovemu razvoju in učenju in tako zagotavljati dobre pogoje za celostni in uravnotežen razvoj otroka. Cilji posameznih področij kurikuluma so prilagojeni otrokovim potrebam in razvojnim sposobnostim ter upoštevanju neposrednega okolja posamezne enote.

Naloga vrtca je pomagati **otrokom**, da postanejo samozavestni ob tem, ko jim omogočamo uspešno izbiranje, krepitev osebne čvrstosti, spoštovanje medsebojnih razlik, razumevanje posledic svojih dejanj, spoštovanje individualnih potreb ob ohranjanju ravnovesja s potrebami skupine. Otroci potrebujejo izkušnjo, da so podprti iz točke, kjer se trenutno nahajajo, da jim postavimo cilje, ki so jih zmožni doseči.

Pomembno je skrbeti za medsebojno povezovanje in sodelovanje med **družino in vrtcem**, na temelju sodelujočega partnerstva s starši. V dvosmerni komunikaciji je potrebno pričakovanja staršev in naša pričakovanja zblížati in se nenehno pogovarjati in dogovarjati.

Potrebno je ustvarjati pogoje za dobro klimo in kulturo ter nuditi možnosti za strokovno in osebno **rast vseh delavcev vrtca**. Posebno pozornost je potrebno posvetiti motiviranju zaposlenih za stalno pridobivanje novih znanj, ki jih nudi organizirano izobraževanje in izpopolnjevanje. Samo zadovoljni odrasli smo lahko v polnosti predani otrokom in jim nudimo optimalne pogoje za rast in razvoj.

Pomembno je, da vsak zaposleni neprestano raste k višji kakovosti dela in ustvarjanju optimalnih pogojev za otroke in njihove starše.

Zaposleni moramo biti pozitivno naravnani do otrok, staršev, sodelavcev, vseh, ki prihajajo v stik z nami. Med seboj si moramo pomagati, se spodbujati in skrbeti, da se vsi počutimo varno in prijetno.

Pri izvajanju dejavnosti in ciljev Kurikuluma je pomembno, da sodelujemo z **zunanjiimi sodelavci, društvi, organizacijami, predstavniki krajevnih skupnosti in občine**. Nujno je dobro sodelovanje z ustanovitelji, iskanje najboljših rešitev za kakovostno ponudbo za najmlajše.

Vsaka **enota vrtca** naj bo razpoznanana po svojih posebnostih. Pomembno je tesno sodelovanje z lokalno skupnostjo, z društvi in organizacijami v kraju, pomembno je zagotavljati raznovrstne možnosti in pogoje za razvoj (dobro opremljena in vzdrževana igrišča, ponudba gibalnih aktivnosti)

Sodelovanje v **različnih projektih in aktivnostih** omogoča ozaveščanje in nadgrajevanje individualnega potenciala vsakega posameznika.

Pomembni cilji, ki jih že zasledujemo v našem vrtcu in bi jih morali tudi v prihodnje so:

- kakovostno opravljanje vzgojno-izobraževalnega dela,

- stalno strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje strokovnih delavcev
- optimalna organizacija dela in usklajeno delovanje kolektiva,
- uvajanje novih metod in oblik dela
- aktivno vključevanje staršev v življenje in delo v vrtcu, partnersko sodelovanje
- spodbujanje razvoja pismenosti s pomočjo IKT, vlaganje v varnost in zaščito podatkov
- na osnovi pregleda finančnega stanja, analize prihodkov in stroškov, optimizacija poslovanja
- prizadevanje za dobre in prijazne delovne in materialne pogoje,
- učinkovita interna komunikacija,
- poudarjanje pomena igre kot otrokove osnovne dejavnosti,
- poudarjanje pomena okoljske vzgoje, spoštovanja drugačnosti in pomena naravnih dobrin,
- poudarjanje področja gibanja v povezavi z kurikularnimi področji,
- poudarjanje raznolike prehrane,
- spodbujanje ustvarjalnosti, radovednosti, inovativnosti in odgovornega ravnanja posameznika,
- skrb za otroke s posebnimi potrebami,
- razvijanje samostojnosti pri higijenskih navadah in pri skrbi za zdravje;
- spodbujanje jezikovnega razvoja,
- spodbujanje doživljanja umetniških del in umetniškega izražanja,
- posredovanje znanja z različnih področij znanosti in vsakodnevnega življenja;
- razvijanje sposobnosti za prepoznavanje čustev,
- razvijanje močnih področij posameznika,
- spodbujanje pozitivnega mnenja o sebi.

V obdobju epidemije je pomemben prispevek vsakega posameznika pri spreminjanju stvari na bolje. Na osnovi solidarnosti in usmerjenih skupnih ukrepov se je potrebno odzivati učinkovito, hitro in odločno.

Pomembno je, da zaposleni vidijo smisel v svojem delu. Pomembno je gojiti spoštovanje, spodbujanje, podpiranje, negovanje, sočutje, navdihovanje in navduševanje. Vsak mora imeti občutek, da je njegov trud cenjen in prepoznan.

Vsak, ki vstopa v vrtec - otrok, starš ali zaposleni v njem, ima zelo pomembno vlogo in le s skupnimi močmi nam bo uspelo rasti in se razvijati.